

**สรุปผลรายงานการจัตอบรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้
การสร้างเสริมและพัฒนาทาด้านจริยธรรมและการมีวินัย
เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔**

๑. วิธีการดำเนินงาน

- ดำเนินการบรรยายประกอบภาพสไลด์ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๔
- นำเสนอกรณีตัวอย่างการกระทำผิดวินัย ผลประโยชน์ทับซ้อน
- มีการอภิปรายข้อซักถาม แลกเปลี่ยนข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะ และการป้องกัน

๒. กลุ่มเป้าหมาย

- หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างาน ของโรงพยาบาล
- ตัวแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาล ทั้งในส่วนข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างเงินบำรุงโรงพยาบาล

๓. งบประมาณ

- ไม่ได้ใช้งบประมาณ

๔. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล มีความรู้และความเข้าใจใน ข้อกำหนดเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน วินัยและการป้องกันการกระทำผิดวินัย รวมทั้งกฎหมาย กฎและระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้อง สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ส่งผลให้งานราชการเกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น
๒. เพื่อสร้างภาพลักษณ์ชื่อเสียงที่ดีของระบบราชการไทย และเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๓. เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ความเสี่ยงการปฏิบัติที่อาจเข้าข่ายการกระทำผิดโดยไม่ตั้งใจ/ตั้งใจ

๕. ผลที่ได้รับ

ผู้เข้ารับการอบรมรับรู้ กฎหมาย กฎระเบียบของทางราชการ และเห็นแนวทางการนำไปปฏิบัติ อันจำทำให้การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเที่ยงธรรม อีกทั้งเกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการ สร้างภาพลักษณ์ที่ดี ให้กับระบบราชการไทย รวมถึงเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ สามารถให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๖. เนื้อหาวิชาที่บรรยาย (เอกสารบรรยาย สไลด์)

คุณธรรม หมายถึง สภาพคุณงามความดี ได้แก่ "ความดีที่อยู่ภายใน"

จริยธรรม หมายถึง ธรรมที่เป็นข้อปฏิบัติ ศีลธรรม กฎศีลธรรม ความประพฤติดี

ความดีงาม หลักแห่งการประพฤติที่ดีงาม

หลักศีลธรรม หลักศาสนาของทุกศาสนา

มาตรฐานของความดีงาม ดูจากตนเองคนอื่นในสังคม ความถูกผิดที่สังคมเห็นพ้องต้องกัน

วินัย หมายถึง

๑. การควบคุมความประพฤติให้เป็นไปตามระเบียบแผน

๒. ลักษณะเชิงพฤติกรรมที่แสดงออกกว่าสามารถ จะควบคุมตนเองให้อยู่ในกรอบของวินัย

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๘๗ ผู้บังคับบัญชา มีหน้าที่เสริมสร้าง และพัฒนา ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาให้มีวินัย และป้องกันการกระทำผิดวินัย

การกระทำผิดวินัย คือ มีผลกระทบ...

๑. ต่อประเทศชาติ/ความสงบ

๒. ต่องานราชการ

๓. ต่อประชาชน

๔. ต่อชื่อเสียง/ภาพลักษณ์ทางราชการหรือของเจ้าหน้าที่

โทษทางวินัย มี ๕ สถาน

ผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

๑. ภาคทัณฑ์ (จดโทษภาคทัณฑ์ โดยว่ากล่าวตักเตือน/ทัณฑ์บนเป็นหนังสือ)

๒. ตัดเงินเดือน (ร้อยละ ๒ หรือ ๔ จำนวน ๑-๓ ค.)

๓. ลดเงินเดือน (ร้อยละ ๒ หรือ ๔)

ผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๑. ปลดออก

๒. ไล่ออก

ผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง ผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวมขัดกัน
เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีหน้าที่รักษาผลประโยชน์ส่วนรวม การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่จึงต้องไม่มีผลประโยชน์ส่วนตัวเข้ามาเกี่ยวข้อง

กรณีตัวอย่างผลประโยชน์ทับซ้อน

- กรณีรับผลประโยชน์หรือการเรียกร้องสิ่งตอบแทนจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ
- ทำธุรกิจที่เบียดบังแก่ราชการ/งาน โดยรวมของหน่วยงาน
- การนำรราชการไปใช้ในกิจการส่วนตัวและในกรณีที่มีการเบิกค่าน้ำมันด้วย
- การนำบุคลากรของหน่วยงานไปใช้เพื่อการส่วนตัว

การกำหนดมาตรฐาน (Specification) ในสินค้าที่จะจัดซื้อจัดจ้างให้บริษัทของตนหรือของ
พวกพ้องได้เปรียบหรือชนะการประมูล

มาตรการสำคัญเร่งด่วนเชิงรุกของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาการ
กระทำผิดวินัยของ จนท.ของรัฐ มิให้เกิดการกระทำผิดทางวินัย ในเรื่องเกี่ยวกับ

๑. การใช้รถราชการ
๒. การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทน
๓. การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา
๔. การจัดหาพัสดุ

ทั้งนี้ รายละเอียดตามเอกสารประกอบการบรรยายที่แนบ



ผู้สรุปรายงานการอบรม

(นายอดิษฐ์ ศรีทอง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๓๓๐



(นายกิตติโชติ ตั้งกิตติถาวร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า

เอกสารรูปภาพประกอบรายงานผล
โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การสร้างเสริมและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย
เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน
เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๔
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

